

KONTINUITETSPLAN FOR NADDERUDSKOGEN BARNEHAGE

Barnehagene i Bærum har laget individuelle kontinuitetsplaner for å kunne opprettholde forsvarlig drift ved høyt fravær av ansatte.

Planen er utarbeidet av barnehagens ledelse i tett samarbeid med medarbeiderne og i en dialog med brukerne (SU). Dette for å ha en høy forståelse og eierskap for mulige tiltak i ulike scenarier i hver enkelt barnehage.

Formål med planen:

- Opprettholdelse av kritiske funksjoner ved høyt fravær av ansatte.
- Påse at vi har forsvarlig drift til enhver tid.

Denne planen er opprettet for å ivareta forsvarlig drift. Drift på laveste nivå over tid vil kunne gå betraktelig ut over kvalitet på tilbudet til barna og arbeidsmiljøet til de ansatte.

1. BARN PR. ANSATT - FORSVARLIG DRIFT

Hvilke barn og hvilke ansatte som er til stede, er avgjørende for å kunne gjøre en vurdering på antall barn pr. voksen. Å gå med vesentlig redusert bemanning over tid, kan føre til slitasje på personalet. Vurderingen tas i dialog med de berørte ansatte. Der hvor det er hensiktsmessig, også med foresatte.

Hva definerer vi som forsvarlig drift:

- Sikkerheten for barn og ansatte er ivaretatt
- Barnas grunnleggende behov (omsorg, mat, stell og hvile) blir dekket
- Ansatte – se på tabell side 3.

Disse punktene skal gjennomgås i en vurdering av forsvarlig drift ved redusert bemanning. Hvis vi ikke klarer å ivareta ett eller flere av disse punktene, skal tiltak settes inn. Les mer om tiltakene under punkt 2 og 3.

Ved ansattes fravær kan avdelinger slås sammen første time på morgenen (kl. 07.30- 08.30), samt siste time av åpningstid (16.00-17.00), der det er hensiktsmessig.

2. REDUKSJON AV ÅPNINGSTID

Hvis reduksjon av åpningstid er avgjørende for at vi klarer å opprettholde punktene for forsvarlig drift, er dette et mulig tiltak. Ved eventuell redusert åpningstid skal dette revurderes fortløpende.

Før redusert åpningstid iverksettes skal følgende tiltak vurderes:

- Utvidet samarbeid mellom avdelinger
- Omrokking av personal fra hele barnehagen
- Vikarbruk
- Hjelp fra tjenesteleder/avdelingsleder

3. HALVERING AV BARNEGRUPPER, STENGING AV AVDELING/HELE BARNEHAGEN

Hel eller delvis stenging av tilbud er siste tiltak ved redusert bemanning. Dette skal kun gjennomføres hvis vi ikke klarer å opprettholde forsvarlig drift (se punkt 1). Tiltakene som det vises til i punkt 2 skal være vurdert før hel eller delvis stenging av tilbudet gjennomføres.

Ulike måter å løse dette på kan være å:

- Dele avdelinger i flere mindre grupper som bytter på å motta tilbud (for eksempel annen hver dag)
- Bytte på hvilken avdeling som skal være hjemme

Prioriteringsliste

1. Barn med §31-vedtak- (Spesialpedagogisk hjelp)
2. Barn med §37-vedtak (Assistentressurs) - i enkelte tilfeller kreves det tilstedeværelse av ansatte med spesialkompetanse.
3. Sårbare barn (i dialog med pedagogisk leder/ foreldre)
4. Øvrige barn

4. INFORMASJON TIL FORESATTE

Barnehagen har en åpen og nær dialog med foresatte. Ledelsen etablerer raskt kontakt med SU hvis tiltak igangsettes.

- Ved eventuell redusering av åpningstid eller nedstenging skal berørte foresatte få oppdateringer på e-post fra ledelsen.
- Der endringer påvirker enkeltbarn med særlige behov (for eksempel utrygge barn, barn med behov for tett oppfølging) foretas denne dialogen direkte med de foresatte.
- Ved nedstigning kontaktes kommuneledelsen (kommunaldirektør oppvekst), og ansatte i tillegg til foreldrene.

5.ANSATTE

Før nedenforstående punkter trer i kraft, skal det tas en helhetsvurdering av tjenesteleder/avdelingsleder.

	Nåsituasjon/oppstått situasjon	Mulige tiltak	Kommentarer	Ansvar
Forsvarlig drift – barn pr. ansatt	Drift ifølge barnehageloven når det gjelder bemanning.	1. Omrokering av personalet hvis mulig 2. Vikar 3. Reduksjon i åpningstid 4. Reduksjon i antall barn, rokkere hvilke barn som får tilbud, ved sykdom over flere dager	Bruk av vikarer avhenger av om de er kjente eller ukjente. Barnegruppen er personalets kompetanse	Tjenesteleder/avdelingsleder tar vurderingen i dialog med ped.leder
Reduksjon av åpningstid - når	Etter kartlegging i dialog med foreldre (kan endres på kort varsel etter behov) Mye sykdom blant personalet, få faste ansatte på avdeling	Enkelte avdelinger har redusert åpningstid. Reduksjon av åpningstid på kort varsel (varsle foreldre samme dag innen kl. 10) Ved sykdom over flere dager; eventuelt redusert barnegruppe i tillegg til redusert åpningstid	Dette gjelder barn nevnt i prioriterings-listen	Avdelingsleder /tjenesteleder har myndighet til å avgjøre om åpningstiden må reduseres. Seksjonsleder informeres.
Halvering av barnegrupper – stenging av avdelinger/barnehagen?	Alle avdelinger har 1-2 syke ansatte.	Omrokere de friske ansatte, ev. stenge avdeling(er), redusere antall barn på en dags varsel. Ved akutt fravær på en avdeling, kan avdelingen stenges samme dag.	Vurdering om hvilke avdelinger, ev. hvem som får tilbud i tett samarbeid med pedagogiske ledere Opphold for barn med foreldre i samfunnskritiske stillinger, trer kun i kraft ved beskjed fra oppvekstdirektør.	
Hvor og når informere foreldre	Ved endringer i driften	Informasjon til SU ved stenging av avdeling/barnehage.		Tjenesteleder/avdelingsleder og pedagoger.

		<p>Epost – sms</p> <p>Alle endringer informeres om fortløpende.</p> <p>Felles informasjons-skriv i forkant</p>		
Informasjon til personalet	Mye sykdom blant ansatte	<p>Informasjon om mindre bemanning på arbeidsplassen.</p> <p>Pålagt overtid.</p>		Tjenesteleder/ avdelingsleder .